



## Philippe PIERRE

10 Septembre



**Management**

Organisation  
apprenante

Socialisation

**Interculturel**

Courage managérial

Mobilité  
internationale

Mondialisation

Diversité

Différence

**Sociologie**

*Les attentes fortes de reconnaissance identitaire, culturelle et ethnique affectent tout autant les États-nation que les entreprises qui tentent d'y répondre en mettant en œuvre de formes nouvelles de gouvernement. D'un management par la culture (d'entreprise), de nombreuses entreprises s'efforcent aujourd'hui de poser les bases d'un management interculturel. Elles doivent prendre en compte la double exigence d'intégration de la culture d'entreprise du pays fondateur et les nécessaires différenciations locales. Comment impliquer des individus enracinés dans des cultures différentes, et devenus plus autonomes, plus qualifiés et qui se savent souvent davantage menacés dans leur emploi qu'autrefois ? Jusqu'à quel point apprécier, en entreprise, la différence (de culture, de genre) comme une valeur à partir de laquelle peuvent découler des droits pour les salariés ?*

Docteur en Sociologie de l'Entreprise de l'Institut d'Études Politiques de Paris, Philippe Pierre est Codirecteur du Master Management Interculturel de l'Université Paris-Dauphine, enseignant et consultant indépendant, spécialisé dans la gestion de la diversité, le management interculturel, la gestion de la mobilité internationale et les organisations apprenantes. Il a une triple expérience de DRH opérationnel (L'Oréal et Total), de chercheur en sociologie de l'entreprise et d'enseignant (Dauphine, Sciences-po, ESSEC, HEC Genève, École des Ponts et Chaussées...).

Au cours de ses 15 années d'expérience RH au sein de L'Oréal et de Total, il a dirigé notamment l'Éducation Permanente de la Division Produits Professionnels et les Ressources Humaines de Prestige et Collections International/Division Luxe de L'Oréal. Il était parallèlement chercheur au sein du Laboratoire Interdisciplinaire pour la Sociologie Économique (LISE / CNRS).

Il est actuellement directeur du Cycle court « Manager en contexte multiculturel » de la Formation continue de Sciences-Po Paris, Codirecteur du Certificat « Le courage de diriger » de l'Université Paris-Dauphine et Expert pour l'Association pour le Progrès du Management (APM).

Ses recherches et publications portent sur

- La gestion de la diversité en entreprise
- La socialisation des cadres internationaux en entreprise
- Le management interculturel
- La sociologie de la mondialisation
- La gestion des ressources humaines et courage managérial
- L'organisation apprenante
- La posture du sociologue-praticien